



Mit DEHN in die Zukunft



DEHN stellt sich vor

„Unsere Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Erfolg unseres mittelständischen Familienunternehmens. Als beständiger und zuverlässiger Arbeitgeber bieten wir seit Jahrzehnten zahlreiche und sichere Arbeitsplätze in der Region, deutschlandweit und rund um den Globus.

Stetige Weiterentwicklung unserer Technologien und der Ausbau unserer Marktposition lassen laufend interessante neue Positionen in vielen Bereichen unseres Unternehmens entstehen. Mit einer Ausbildungsquote von über 10 % setzen wir zudem verstärkt auf den eigenen Nachwuchs.

Wir laden Sie herzlich ein, auf den folgenden Seiten DEHN als Arbeitgeber näher kennenzulernen.“

Stefan Pröbster und Anke Schröter-Vieracker, Personalleitung

DEHN schützt.

Unser Leitspruch ist für uns gleichzeitig Verpflichtung und Ansporn. Ein Versprechen, das wir mit Leidenschaft und Expertise einlösen – für unsere Kunden, Partner und Mitarbeiter*.

Unsere Unternehmenskultur ist sowohl mittelständisch als auch international geprägt. Wir sind in Deutschland mit unserem Stammsitz in Neumarkt in der Oberpfalz fest verwurzelt und gleichzeitig in über 70 Ländern weltweit bei unseren Kunden aktiv.

Werte

Wir stehen für:

- Fachliche Kompetenz
- Stetiges Streben nach Innovationen, Qualität, Schnelligkeit und Kreativität
- Respektvollen Umgang miteinander
- Eine starke Kundenorientierung weltweit
- Flexibilität und Anpassungsfähigkeit
- Unternehmerische Freiheit und Weitsicht
- Sicheres, unabhängiges und gesundes Wachstum

Tätigkeitsfeld

Sicherer Schutz vor den Gefahren Blitz und Überspannung für Mensch, Gebäude, elektrische und elektronische Geräte sowie Anlagen. Dieser Aufgabe hat sich DEHN angenommen.

Unser Tätigkeitsfeld umfasst mit einem breiten Angebot an Systemen, Produkten und Dienstleistungen die drei Bereiche

- Überspannungsschutz
- Blitzschutz/Erdung
- Arbeitsschutz

Märkte

Dabei haben wir verstärkt Branchen und Zukunftsmärkte im Auge. Neben dem Wohn- und Zweckbau zählen folgende Marktsegmente zu unseren wesentlichen Handlungsfeldern: Erneuerbare Energien, Transport- und Verkehrswesen, Telekommunikation/Mobilfunk, Prozessindustrie und Sicherheitstechnik.

Mitarbeiter

Weltweit arbeiten mehr als 1.500 Mitarbeiter bei der DEHNgroup. Sie sind unser wertvollstes Kapital, denn nur mit motivierten und bestens qualifizierten Fachkräften gelingt eine erfolgreiche Zukunft.

- Berufserfahrenen Fach- und Führungskräften bietet DEHN moderne Arbeitsplätze in unterschiedlichsten Funktionen und Wertschöpfungsstufen.
- Für Nachwuchsführungskräfte und Absolventen ist DEHN ein attraktiver Arbeitgeber mit sicheren Arbeitsplätzen und Entwicklungsmöglichkeiten in verschiedenen Karrierelaufbahnen.
- DEHN gibt kontinuierlich mehr als 150 jungen Menschen eine solide Ausbildung und damit eine Zukunftsperspektive. Jedes Jahr starten bei DEHN circa 45 neue Auszubildende ins Berufsleben.

* Zugunsten der Lesbarkeit haben wir in dieser Broschüre auf eine männlich/weiblich Formulierung verzichtet. Sämtliche Ausdrücke, die männlich formuliert sind, gelten sinngemäß selbstverständlich auch für Frauen.



DEHN International

„Ein mittelständischer und gleichzeitig internationaler Arbeitgeber, ein Familienunternehmen mit Zukunftssicherheit – das bedeutet DEHN für mich. Die Zusammenarbeit mit allen Kollegen, auch über die Landesgrenzen hinaus, bereitet mir viel Freude.“

Tina Geitner, Teamassistentin Vertrieb International

In über 70 Ländern weltweit aktiv

In der Welt zuhause

Unsere Kunden schätzen das gute Gefühl, dass sie jederzeit auf kürzestem Wege Hilfestellung von uns erwarten können. Denn wir sind vor Ort, mit eigenen Vertriebsgesellschaften, Repräsentanzen und Partnern rund um den Globus.

Die internationale Ausrichtung unseres Geschäftes bringt für unsere Mitarbeiter vielfältige Kontakte und Austausch mit verschiedensten Nationen mit sich. Besonders wichtig sind uns daher unsere Werte, die auf dem Respekt vor der Vielfalt verschiedener Kulturen beruhen.





Fach- und Führungskräfte

„Die Chance, beim Marktführer mit technisch anspruchsvollen Produkten zu arbeiten, habe ich sofort ergriffen. Hier kann ich meine Berufserfahrung optimal einbringen und daran mitwirken, dass wir stets noch besser werden.“

Markus Fritscher, Anwendungstechniker

Wissen und Erfahrung weiter ausbauen

Chancen zur Weiterentwicklung

Sie haben mehrjährige Berufserfahrung, stehen mitten in Job und Leben und suchen nach einer neuen Herausforderung?

Wenn Sie sich in einem marktführenden Unternehmen des Mittelstands einbringen wollen, sind Sie bei DEHN richtig. Als führendes Unternehmen der Branche suchen wir

kontinuierlich nach qualifizierten Mitarbeitern aus den unterschiedlichsten Funktions- und Fachbereichen – vom Facharbeiter bis zur Führungskraft.

Ob Sie in Ihrer aktuellen Laufbahn einen Schritt weiterkommen oder sich in eine andere Richtung entwickeln möchten: Wir bieten berufserfahrenen Bewerbern vielfältige Möglichkeiten, mit denen sie ihre Karriereziele erreichen.





Nachwuchskräfte

„Bei DEHN konnte ich schon viel erreichen!
Begonnen habe ich mit einer Ausbildung zum
Werkzeugmechaniker hier im Haus. Nachdem
ich das Unternehmen für ein Ingenieurstudium
verließ, bin ich zurückgekehrt und inzwischen
Leiter der Zentralen Vorfertigung.“

Christian Müller, Leiter der Zentralen Vorfertigung

Erfolgreich ins Berufsleben starten

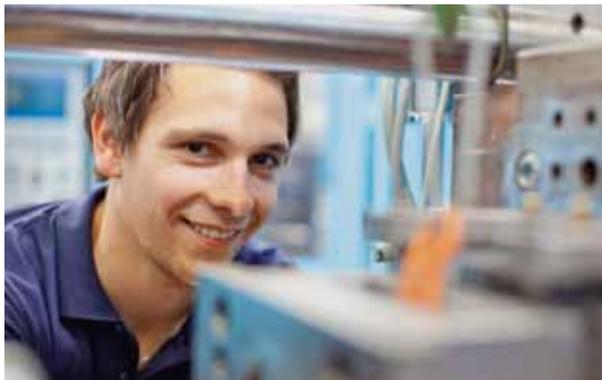
Sie haben Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen und in einschlägigen Praktika erste Berufserfahrung sammeln können? Jetzt ist es an der Zeit, den nächsten Schritt auf der Karriereleiter zu gehen.

Ihr Startkapital

Wir stellen vorzugsweise Absolventen der Fachrichtung Ingenieurwissenschaft mit den Schwerpunkten Elektrotechnik und Maschinenbau ein. Von unseren Mitarbeitern erwarten wir Engagement, Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit, Kommunikationsgeschick und die Bereitschaft, sich weiterzubilden. Ein guter Hochschulabschluss, internationale Erfahrung und gute Fremdsprachenkenntnisse sind erwünscht – aber nicht alleinige Voraussetzung, um bei uns zu starten.

Ihr Einstieg

Wir sind ein Arbeitgeber, der Sie von Anfang an systematisch auf Ihre zukünftigen Aufgaben vorbereitet und eine langfristige Perspektive bietet. Bei uns arbeiten Sie in motivierten Teams und lernen „on the job“ unser vielseitiges Unternehmen kennen. In einer ausführlichen Einarbeitung lernen neue Mitarbeiter verschiedene Abteilungen kennen und werden entsprechend ihrer Qualifikation gefördert und gefordert.





Studenten und Absolventen

„Durch das Angebot eines dualen Studiums sichern wir uns die Fachkräfte von morgen. Auch durch die Vergabe von Themen für Bachelor- und Masterarbeiten lernen wir regelmäßig leistungsfähige junge Absolventen kennen.“

Carola Schöppel-Krauber, Personalreferentin für Personalentwicklung

Praxiserfahrung und Ausbildung verknüpfen

Sie studieren und wollen gleichzeitig in die Praxis schnuppern? Bei DEHN können Sie bereits während des Studiums die Berufswelt kennenlernen und erste Kontakte knüpfen.

Praxiserfahrung während des Studiums

Durch die Beteiligung an praxisorientierten Studiengängen, engen Beziehungen zu Hochschulen sowie Möglichkeiten für Studenten für Praktika und wissenschaftliche Arbeiten, eröffnen wir Nachwuchskräften vielfältige Einstiegsmöglichkeiten. Für Ihr Engagement und Ihre Neugier während des Studiums erhalten Sie eine umfangreiche Betreuung und Zugang zu Ressourcen. Besonders freuen wir uns dabei über Studenten der Elektrotechnik und des Maschinenbaus.

Förderung und faire Chancen

Wir sind Mitglied in der Initiative Fair Company, die sich zum Ziel gesetzt hat, jungen Menschen in der Ausbildungsphase faire Arbeitsbedingungen zu bieten: faircompany.karriere.de

Aktiv fördern wir auch engagierte Studenten durch das Deutschlandstipendium, das wir als Sponsor unterstützen: www.deutschland-stipendium.de

Wir fördern das

**Deutschland
STIPENDIUM**



Kooperationen mit Universitäten

Gemeinsam mit allen Mitarbeitern wollen wir auch künftig wegweisende Impulse setzen. Daher kooperieren wir eng mit Hochschulen und Forschungseinrichtungen, um im Dialog mit der Wissenschaft den Blitz- und Überspannungsschutz voranzubringen. An der TU Ilmenau fördern wir seit 2011 mit einer Stiftungsprofessur die Grundlagenforschung im Fachgebiet Blitz- und Überspannungsschutz.





Schüler

„Das Wissen und die Fremdsprachen, die ich mir während meiner sehr abwechslungsreichen Ausbildung zur Eurokauffrau bei DEHN aneignete, kann ich nun, nach fester Übernahme, sehr gut anwenden.“

Melanie Grabmann, Teamassistentin Globales Marktmanagement

Zukunftschancen durch Ausbildung sichern

Ausbildung und Nachwuchsförderung sind unverzichtbare Bausteine der Unternehmensphilosophie von DEHN. Die überdurchschnittlichen Prüfungsleistungen unserer Auszubildenden sind die Bestätigung einer hervorragenden Ausbildung, die die bestmögliche Verknüpfung von schulischen und betrieblichen Inhalten zum Ziel hat.

Nachwuchs im Fokus

Natürlich möchten wir nicht nur den gesellschaftlichen Auftrag der Förderung junger Mitbürger erfüllen, sondern benötigen topausgebildete Mitarbeiter im Sinne unserer Zukunftssicherung.

Eine Sonderprämie für gute Leistungen in der Berufsschule unterstreicht den Stellenwert der Ausbildung bei DEHN. Mit weiteren Aktivitäten und Aktionen runden wir die Qualifikation unserer Nachwuchskräfte ab.

Neugierig geworden? Bitte fordern Sie unsere Broschüre „Berufe mit Zukunft!“ an, um detaillierte Informationen zu den einzelnen Ausbildungsberufen zu erhalten.

Ausbildungsberufe

- Elektroniker Geräte und Systeme
- Eurokaufmann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Industriemechaniker
- Mechatroniker
- Technischer Produktdesigner Maschinen- und Anlagenkonstruktion
- Verfahrensmechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik
- Werkzeugmechaniker
- Zerspanungsmechaniker Drehautomatensysteme





„Ich bin seit fast 50 Jahren bei der Firma DEHN und habe mich hier immer wohl gefühlt. Ein sicherer Arbeitsplatz – das ist heutzutage keine Selbstverständlichkeit mehr!“

Anton Götz, Betriebsschlosser

Warum DEHN?



Sichere Arbeitsplätze und langfristige Zusammenarbeit

Wir verfolgen keine kurzfristigen Quartalsziele, sondern setzen auf nachhaltiges Wachstum und bieten entsprechende Perspektiven. Neben sicheren Arbeitsplätzen in einem angenehmen Betriebsklima erwidern wir die Leistungs- und Verantwortungsbereitschaft unserer Mitarbeiter mit einer attraktiven Vergütung und vielen Zusatzleistungen:

- Flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmodelle
- 30 Tage Urlaub jährlich
- Kinderferienbetreuung
- Urlaubsgeld
- Altersvorsorgewirksame Leistungen
- Jubiläumsleistungen
- Prämienzahlungen (z.B. im betrieblichen Vorschlagswesen, Erfindervergütungen)

Persönliche Wertschätzung und faire Konditionen

Wir setzen alles daran, dass unsere Mitarbeiter sich bei uns wohlfühlen – nicht nur heute, sondern ein ganzes Berufsleben lang. Unsere niedrige Personalfuktuation von nur 2,4 % bestätigt uns darin.

Unsere Wertschätzung für langjähriges Engagement kommt auch in den umfangreichen Jubiläumsleistungen zum Ausdruck, die unseren Mitarbeitern abhängig von der Dauer der Betriebszugehörigkeit zuteil werden.

Familie und Beruf

Familie und Beruf unter einen Hut zu bringen, ist oft schwierig. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeitern neben flexiblen Arbeitszeiten und Teilzeitmodellen in den Sommerferien eine kostenfreie Kinderbetreuung an. Dadurch wird die Vereinbarkeit von beruflichem Erfolg und persönlicher Lebensplanung unterstützt – schließlich profitieren auch wir als Arbeitgeber von ausgeglichenen und motivierten Mitarbeitern.

„Durch ein flexibles Teilzeitmodell habe ich trotz zweier Kinder die Möglichkeit zu arbeiten. So bekomme ich Familie und Beruf perfekt unter einen Hut. Und in den Sommerferien kann ich meinen Nachwuchs kostenlos zur Ferienbetreuung bringen!“

Alexandra Sippl, Export-Sachbearbeiterin





Karriere bei DEHN

„Im Berufsleben ist es wichtig, sich weiterzuentwickeln und auf dem neuesten Stand zu bleiben. Durch die berufsbegleitende Weiterbildung zum ‚Geprüften Controller‘ konnte ich mein Wissen ausbauen und DEHN hat mich dabei finanziell unterstützt!“

Florian Meier, Leiter Controlling

Neue Chancen für den weiteren Berufsweg

Jungen Talenten geben wir die Möglichkeit sich gezielt weiterzuentwickeln. Und auch wer schon mit beiden Beinen fest im Beruf steht, kann noch viel lernen. Wir fördern unsere Mitarbeiter daher durch umfassende Weiterbildungsangebote.

Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten

Nur qualifizierte und motivierte Mitarbeiter ermöglichen es einem Unternehmen, eine führende Rolle am Markt zu spielen. Wir suchen daher unsere Mitarbeiter sorgfältig aus und fördern sie von Anfang an.

Sowohl die Fachkenntnisse als auch die persönlichen Stärken unserer Belegschaft sind unser Kapital. Praxiserfahrung, Selbststudium, Feedback-Gespräche und Trainings runden dabei ihre Qualifikation individuell ab.

Berufsbegleitende Weiterbildung

Engagierte Mitarbeiter werden bei berufsbegleitenden Lehrgängen wie der Ausbildung zum staatlich geprüften

Techniker, Meister oder Fachwirt unterstützt. Schließlich bildet kontinuierliche und qualitativ hochwertige Weiterbildung die Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter. Mit Stolz können wir auf Kollegen verweisen, die es bei uns vom Auszubildenden bis zur Führungskraft geschafft haben.

Sie möchten die langfristige Sicherheit eines Familienunternehmens, die vielseitigen Karrierechancen eines internationalen Arbeitgebers sowie die Flexibilität und die Sozialkompetenz eines Mittelständlers? Dann sind Sie bei uns richtig.





Bewerbung bei DEHN

Sind Sie bereit, DEHN richtigen Weg zu gehen? Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter www.dehn.de. Falls nichts Passendes für Sie dabei ist, können Sie uns mit einer aussagekräftigen Initiativbewerbung überzeugen. Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung mit folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben mit Kontaktdaten
- Lebenslauf
- Zeugnisse, Arbeitszeugnisse
- Zertifikate

Bitte senden Sie uns Ihre Unterlagen mit einer maximalen Gesamtgröße von 5 MB im Dateiformat jpg oder pdf.



Neumarkt ist eine lebens- und liebenswerte Stadt mit mehr als 40.000 Einwohnern. Eine Stadt, in der Ideen, unternehmerische Entschlossenheit und kulturelle Vielfalt eine starke Verbindung eingehen.

Die charmante Altstadt rund um das spätgotische Rathaus punktet mit gemütlichen Cafés, urigen Gasthäusern und erstklassigen Restaurants. Ein hochwertiges Kultur- und Kunstangebot, Ausstellungen in unterschiedlichen Museen sowie zahlreiche Konzertveranstaltungen im historischen Reitstadel machen Neumarkt zu einem gefragten Wohnort.

Neumarkt liegt am Rande des Oberpfälzer Jura, dessen einzigartige Naturlandschaft eine hohe Lebensqualität bietet: zum Wandern, Radfahren oder Golfspielen auf einem der fünf Golfplätze in der Region.

Das Wahrzeichen „Burg Wolfstein“ sowie viele Kirchen und historische Denkmäler in der Umgebung sind einen Besuch wert.

Neumarkt überzeugt mit einer sehr guten Schulinfrastruktur: Hier finden Sie weiterführende Schulen aller Ausbildungsrichtungen sowie eine Kooperation mit der Fachhochschule Nürnberg. Die zentrale Lage in der Metropolregion Nürnberg, in direkter Nachbarschaft zum UNESCO-Welterbe Regensburg und zur Stadt München machen Abstecher in die nahegelegenen Zentren jederzeit möglich, da Neumarkt eine sehr gute S-Bahn, Bahn- und Autobahnanbindung hat.



**Überspannungsschutz
Blitzschutz/Erdung
Arbeitsschutz
DEHN schützt.**

DEHN + SÖHNE
GmbH + Co.KG.

Hans-Dehn-Str. 1
Postfach 1640
92306 Neumarkt
Germany

Tel. +49 9181 906-0
Fax +49 9181 906-1100
info@dehn.de
www.dehn.de



[www.dehn.de/de/
jobs-und-karriere](http://www.dehn.de/de/jobs-und-karriere)

DEHN und das DEHN Logo sind in Deutschland und in anderen Ländern eingetragene Marken.
Druckfehler und Irrtümer vorbehalten. Die Abbildungen sind unverbindlich.